

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Центр детского творчества»
Матвеево-Курганского района

СОГЛАСОВАНО:
на Общем собрании
МБУДО «ЦДТ»
Протокол № 2
« 25 » 12 20 18 г

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУДО «ЦДТ»
М.Н. Яркина
« 09 » 01 20 19 г



ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников МБУДО «ЦДТ»

п. Матвеев Курган
2018 год

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ МБУДО «ЦДТ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012г №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Администрации Матвеево Курганского района №595 от 24.05.2012г «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Матвеево-Курганского района» (с изменениями от 10.01.2013г Постановление № 6, от 10.06.2014г Постановление №895).

1.2. Положение вводится с целью обеспечения материального стимулирования работников МБУДО «ЦДТ» к повышению качества работы, а также с целью поощрения по результатам деятельности ОУ и направлено на повышение ответственности работников за выполнение своих должностных обязанностей, развитие их творческой инициативы, повышение качества труда и рост их профессионального мастерства.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.4. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы в соответствии с трудовым договором и вносимыми в него изменениями.

2. ВИДЫ ПРЕМИЙ, ПОРЯДОК ИХ ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование работников МБУДО «ЦДТ».

2.2. Конкретный размер премии определяется и выплачивается фиксированной суммой с учетом конкретных показателей эффективности деятельности сотрудника учреждения.

2.3. При определении показателей и условий премирования работников учреждения может учитываться:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей за соответствующий период;
- инициатива, творчество и применение в работе инновационных форм и методов организации педагогического труда, обеспечившие повышение качества образования в МБУДО «ЦДТ»;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, реализующих программу деятельности учреждения или связанных с представлением ОУ на профессиональных смотрах, конкурсах, научно-методических мероприятиях;
- личное участие работника в подготовке к новому учебному году, превышающее его должностные обязанности.

2.4. Работникам МБУДО «ЦДТ» могут выплачиваться премии по результатам работы за определенный период (месяц, квартал, год), к профессиональному празднику Международный день учителя, юбилейным датам (50, 60, 70-летие) и др. (при наличии финансовых средств фонда экономии заработной платы на данный период).

2.5. При наличии показателей и условий премирования работников МБУДО «ЦДТ», перечисленных в п.2.3.настоящего Положения основанием для непредставления работника к премированию является следующее:

- нарушение Устава МБУДО «ЦДТ», Правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов, приказов и распоряжений директора;
- отказ от участия в мероприятиях ЦДТ;
- обоснованная жалоба родителей (лиц, их заменяющих) обучающихся на нарушение педагогическим работником МБУДО «ЦДТ» норм педагогической этики.

3. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ, НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ

3.1. Премирование работников образовательного учреждения осуществляется по представлению заместителя директора, решению руководителя ОУ на основе данного Положения о премировании и оформляется приказом.

3.2. Премирование работников организации осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности организации.

3.3. Денежные суммы, соответствующие начисленной премии, являются налогооблагаемыми в соответствии с действующим Федеральным законодательством.

3.4. Денежные суммы, соответствующие начисленной премии, не входят в расчет среднемесячной заработной платы.

3.5. Настоящее Положение подлежит доведению до сведения всех работников МБУДО «ЦДТ».